

吉村アドバイザーフィードバックシート

吉村健佑氏：精神保健指定医・労働衛生コンサルタント・公認心理師・  
 千葉大学医学部附属病院 特任教授・産業医・  
 全法連青連協健康経営プロジェクトアドバイザー

対象：ファイナリスト単位会・部会員企業

【部会員企業】

	良かった点・評価できるポイント	今後の取り組みに向けてのアドバイス
新設工業株式会社（長野県連・長野法人会）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・課題を明確にし、目標・指標を掲げ取り組んでいる点が具体的で良い</li> <li>・チームビルディング、ディスカッションによる自発的行動変容を促す取り組みは効果的で良い</li> <li>・因果関係を明確にすることは難しいところではあるが、具体的に数値化していくという姿勢は必要で継続して欲しい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リモートワークで行える機材や環境の整備やチーム力づくりの取り組み、有給休暇の取得日数の増加などを通じ、実際、どんな効果や働きやすさに繋がったのか、生産性向上に繋がったのかなど、数値化しながら深掘りしても良かったと感じた。前後のアンケートでの意識変容などでもよいと思う</li> <li>・ストレスチェックは義務となる規模ではないが、人員数も多いので個人情報には留意しながら、以前との比較で全体として向上しているよと社員にフィードバックするなども取り入れても良いのではと感じた。                      そうすることで、コミュニケーション向上の取組みと紐づけすればさらに良いのではと感じた</li> </ul>